

## 処遇改善に関する具体的な取組内容

当ホームで取り組んでいる介護職員等特定処遇改善計画は以下のとおりです。

### ■加算の算定状況等について

算定する加算の区分	介護職員等特定処遇改善加算 I
現行の処遇改善加算の取得状況	介護職員処遇改善加算 I
サービス提供体制強化加算等の取得状況	サービス提供体制強化加算 I イ

### ■職場環境等要件について

#### 【資質の向上】

- ① 働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援（研修受講時の他の介護職員の負担を軽減するための代替職員確保を含む）
- ② 研修の受講やキャリア段位制度と人事考課との連動

#### 【労働環境・処遇の改善】

- ① ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善
- ② 健康診断・こころの健康等の健康管理面の強化、職員休憩室・分煙スペース等の整備

#### 【その他】

- ① 介護サービス情報公表制度の活用による経営・人材育成理念の見える化
- ② 地域の児童・生徒や住民との交流による地域包括ケアの一員としてのモチベーション向上