



医療法人嘉誠会(かせいかい) 山本医院リハビリテーションセンター

人と人とのふれあいを大切に

最良の医療・保健・福祉を追求し続けます。

ヴァンサンクは
フランス語で「25」

24時間ではなく
25時間の価値がある
サービスを提供します。



嘉誠会ホームページ

～・・・知・・・～

嘉誠会グループ
最良の医療・保健・福祉を追求し続けます

お知らせ ● サイトマップ ●
文字サイズ 小 中 大

ホーム 医療法人 嘉誠会 株式会社 ヴァンサンク 採用情報 お問い合わせ ブログ

お知らせ
NEWS/TOPICS

ホーム > お知らせ > 嘉誠会リハビリフィットネス > 就職希望（リハビリ専門職）の皆様へ

就職希望（リハビリ専門職）の皆様へ

施設別のお知らせ
選択してください

テーマ

- リハビリテーション
- 認知症カフェ
- 研修会(2)
- お知らせ(22)
- 求人(1)
- イベント(2)

就職説明会の中で使用・紹介した動画や資料です。

ご参考になれば幸いです。

少しでもご興味あれば一度ご見学ください。

見学・面接に際して新型コロナ感染対策も実施していますのでお気軽にご相談ください。

皆様にとって、より良い出会いがあることを願っています。

就職関連資料はこちらをどうぞ

- 施設紹介動画
- 就職説明会資料
- 嘉誠会ちゃんねる～法人紹介動画

📄 就職関連資料はこちらをどうぞ 📄

施設紹介動画

就職説明会資料

嘉誠会ちゃんねる～法人紹介動画

嘉誠会とは

地域密着型医療を目指し、平成6年11月に「山本医院」を開院して以来、老人保健施設・在宅サービス等を総合的に展開し医療・保健・福祉の向上に貢献してきました。

また、**人と人とのふれあいを大切に、最良の医療・保健・福祉を追求し続けることを理念**として、地域の皆様に信頼されるサービスを目指して、努力してまいりました。

高度医療ニーズの高い患者様も地元地域で安心して暮らせるよう最新医療技術を積極的に取り入れ、安心していただけるサービス提供に努めています。

今後も地元、地域を大切に、皆様の健康、保健、福祉の発展のために職員一丸となって努力してまいります。

医療法人 嘉誠会
理事長 山本 嘉治
(ホームページより抜粋)

嘉誠会の理念・基本方針

《理念》

人と人とのふれあいを大切に

～最良の医療・保健・福祉を追求し続けます～

《基本方針》

地域に密着し、信頼される保健・医療・福祉を
チームワークで実践します

最寄り駅

近鉄南大阪線 **針中野駅徒歩7分**
地下鉄谷町線 **駒川中野駅徒歩15分**



デイサービスセンター

山本医院リハビリテーションセンター

老人保健施設ヴァンサンク



リハ・入浴特化型デイ
ヴァンサンクPorte(ポルテ)
平野

リハ・入浴特化型デイ
ヴァンサンクPorte(ポルテ)

嘉誠会リハビリフィットネス
(2019.7~)

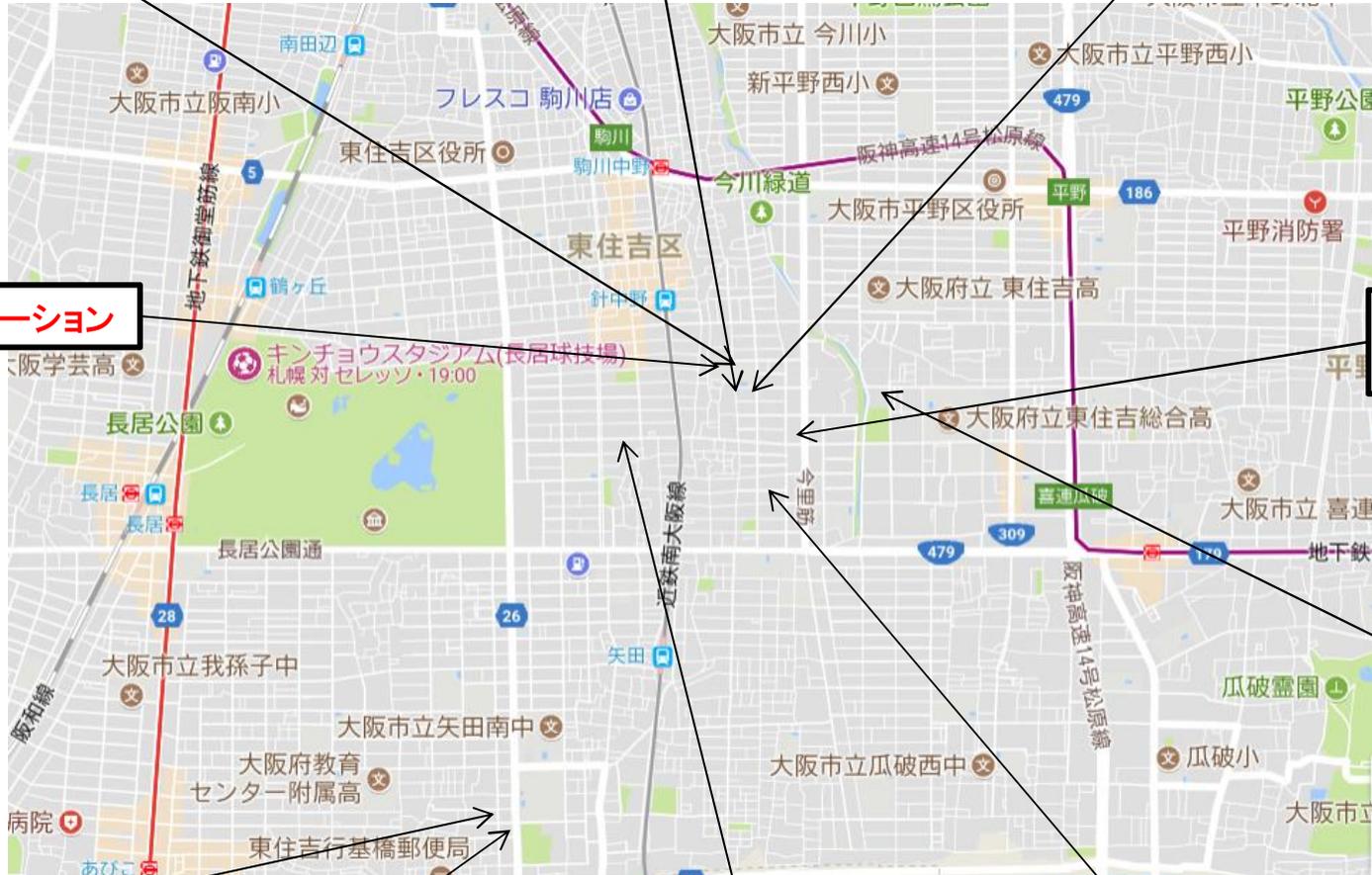
嘉誠会訪問看護ステーション

障がい者支援施設
ヴァンサンクの郷

特別養護老人ホーム
ポヌール

認知症対応型
鷹合デイサービス

特別養護老人ホーム
ヴァンサンク東住吉



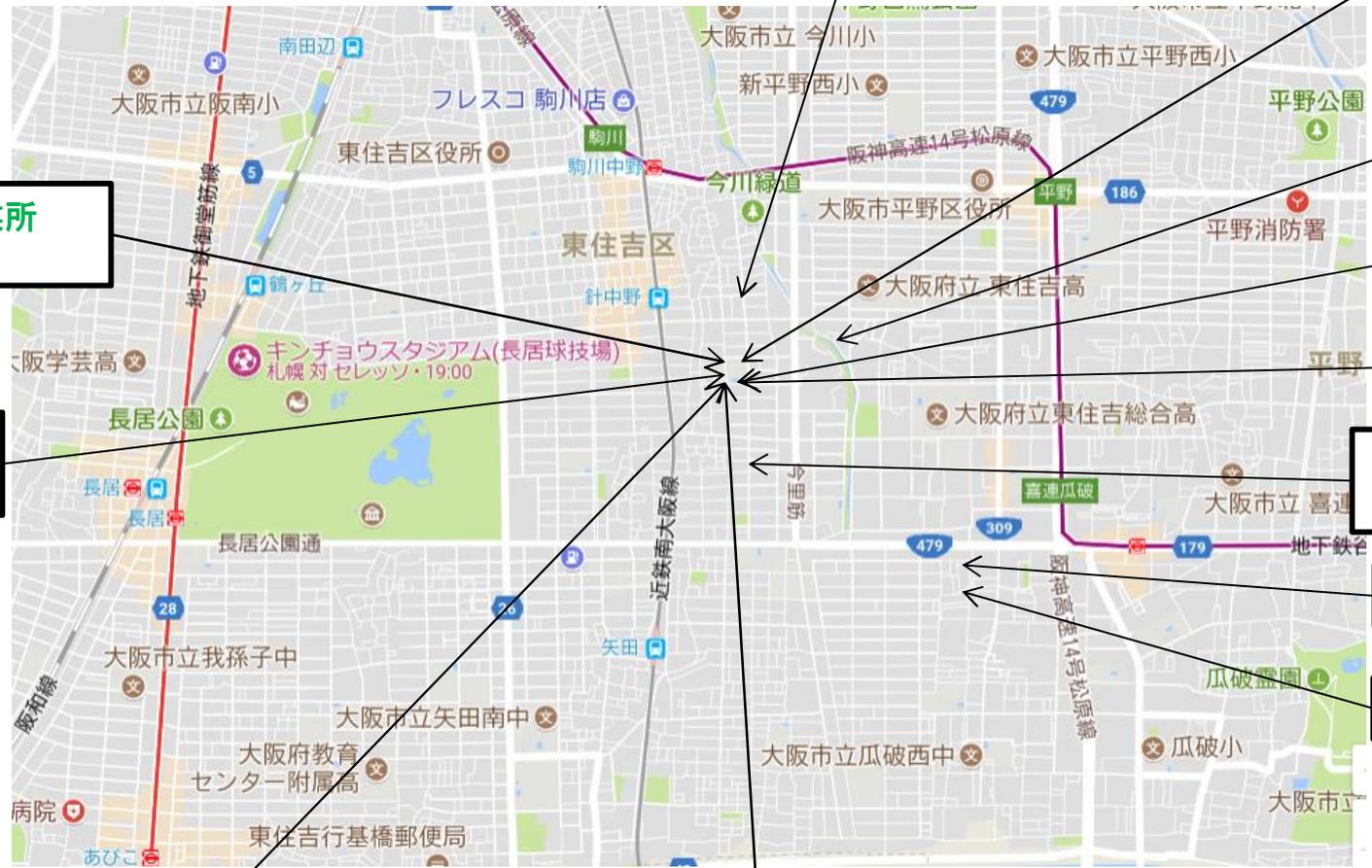
居宅介護支援事業所 ヴァンサンク阿倍野
ヘルパーステーション阿倍野



このあたり...

ヘルパーステーション中野

ケアプランセンター湯里



居宅介護支援事業所
ヴァンサンク

有料老人ホーム
パステル針中野

理美容
ヴァンサンクLila(リラ)

認知症高齢者グループホーム
ソレイユ

有料老人ホーム
ひまわりの家

有料老人ホーム
パステル湯里

サービス付き高齢者住宅
フルール

ヘルパーステーション
ヴァンサンク

ヘルパーステーション平野

ケアプランセンター平野

事業展開 嘉誠会グループ

(医療法人 社会福祉法人 株式会社)

- 山本医院 リハビリテーションセンター
- 新井クリニック
- 嘉誠会ヴァンサンク
 - ・居宅介護支援事業所
 - ・在宅介護支援センター
 - ・デイサービスセンター
- 介護老人保健施設ヴァンサンク
- リハビリ・入浴特化型デイサービス
ヴァンサンクポルテ
- リハビリ・入浴特化型デイサービス
ヴァンサンクポルテ平野
- 認知症対応型通所介護
ヴァンサンク鷹合デイサービス
- 特別養護老人ホーム ヴァンサンク東住吉
- 特別養護老人ホーム ヴァンサンクボヌール

- 有料老人ホーム パステル針中野
- 有料老人ホーム パステル湯里
- 有料老人ホーム ひまわりの家
- サービス付き高齢者住宅
ヴァンサンク フルール
- 障がい者支援施設 ヴァンサンクの郷
- ケアプランセンター ヴァンサンク湯里
- ケアプランセンター 平野
- 居宅介護支援事業所
ヴァンサンク阿倍野
- ヘルパーステーション ヴァンサンク
- ヘルパーステーションヴァンサンク中野
- ヘルパーステーション ヴァンサンク平野
- ヘルパーステーション ヴァンサンク阿倍野
- ヴァンサンク Lila
- 嘉誠会リハビリフィットネス

さらに・・・

” 2020年4月1日

阿倍野北部地域包括支援センター開設

” 2021年4月1日

社会福祉法人嘉誠会と社会福祉法人美原の郷福
社会が合併

- ワークセンターヴァンサンクつつじ(生活介護・就
労継続支援事業B型)
- ふれあいホームヴァンサンクつつじ(障がい者グ
ループホーム)

リハビリ事業

” セラピストの所属(連携)施設

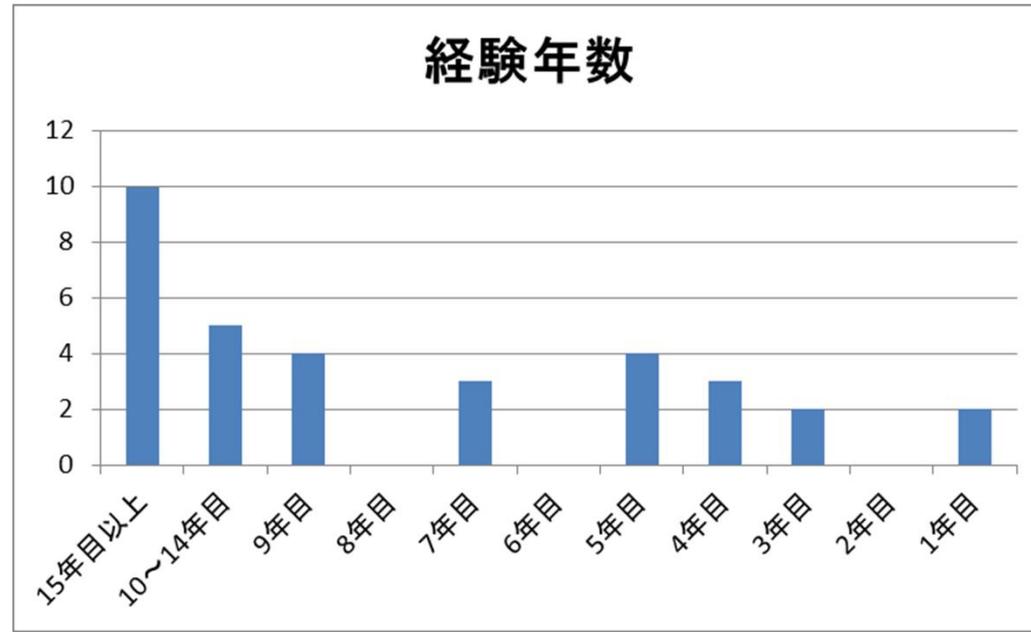
- ・ 山本医院リハビリテーションセンター
医療保険での外来リハビリ
介護保険での通所リハビリ・訪問リハビリ
- ・ 嘉誠会 訪問看護ステーション
- ・ 介護老人保健施設ヴァンサンク
- ・ リハビリ・入浴特化型デイサービス ヴァンサンクポルテ
- ・ リハビリ・入浴特化型デイサービス ヴァンサンクポルテ平野
- ・ 障がい者支援施設 ヴァンサンクの郷
- ・ 認知症対応型通所介護ヴァンサンク鷹合デイサービス
- ・ 特別養護老人ホーム ヴァンサンク東住吉
- ・ 特別養護老人ホーム ヴァンサンクボヌール
- ・ 嘉誠会リハビリフィットネス
- ・ 阿倍野北部地域包括支援センター



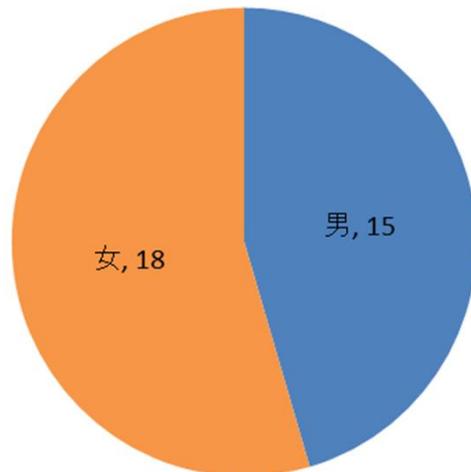
各施設所属セラピスト

| | PT | OT | ST |
|-----------------------|----------------|-----------------|-------|
| 山本医院 リハビリテーションセンター | 19名 | 11名 (うち2名産休) | 2名 |
| 老健ヴァンサンク | 6名 (うち1名産休) | 5名 (うち1名産休) | 1名 |
| ヴァンサンクPorte(ポルテ) | 1名 | 4名 (うち1名産休) | |
| デイサービスヴァンサンク | | | 非常勤1名 |
| 嘉誠会リハビリフィットネス | 1名 | | |

当院の職員構成



男女比



新卒採用と中途採用の割合



業務内容

【医療保険】

- ” 脳血管疾患等リハビリテーション料(I)
- ” 運動器リハビリテーション料(I)

【介護保険】

- ” 訪問看護 ・訪問リハビリ
- ” 通所リハビリテーション
- ” 他施設連携(デイサービス、特養、グループホーム...etc)

【自費診療】

- ” メディカルフィットネス

地域活動

- 独歩会(年1回): 和歌山、滋賀、三重等への患者様との1泊旅行。
- 南百済夏祭り(年1回): 地域の自治体での出店
- RUN伴(年1回): 認知症の人や家族、支援者としてのリレー活動。
- たん歩々会(年6回): 嘉誠会有志者での活動。患者様の第一歩をお手伝いする活動(お花見、プール、ゴルフ、電車やバスでのお出かけ)



みなさん、何に不安がありますか…

“ちゃんとPT/OT/STとしてできるかな…

⇒知識不足・技術不足に対しての不安□

“社会人として先輩と同じようにちゃんと働けるかな…

⇒毎日9:00～17:00で働き続けることへの不安□

“雰囲気は良いのかな(部署内、他部署間)…

⇒働いていく上での人間関係への不安□

学生の抱える不安

“ちゃんとPT/OT/STができるのか？

⇒知識不足・技術不足に対しての不安

定期勉強会
新人研修(OJT)

複数担当制

「質より量」

“社会人としてちゃんと働けるか？

⇒毎日9:00～17:00で働き続けることへの不安

働き方の例示

“雰囲気は良いか？(部署内、部署間)

⇒働いていく上での人間関係への不安

雰囲気がいいと入職し
た職員が多い

就職見学

勉強会・研修会

【院内】

- 〃 PT/OT/ST合同勉強会 1回/月
- 〃 各部署(PT・OT・ST)勉強会 1回/月
- 〃 PT症例検討会 1回/月
- 〃 触診勉強会 1回/月
- 〃 スキルアップ勉強会 1回/月
- 〃 新人症例発表 2回/年(新プロの一部)
- 〃 接遇研修会、BLS研修会、防災・リスク研修会 1~2回/年

【院外】

- 〃 ポルテ勉強会 不定期
- 〃 東住吉森本リハ研究会 1回/月

【その他】

- 〃 外部研修会の研修制度あり

院内でもしっかり！
院外への参加でより多角的に！
他施設と関わりつながっていく！



先輩の声



リハビリで行ったことが直接患者様や生活につながるのととてもやりがいを感じられます。職場のみんな仲良く先輩にも気軽に相談できるのでよい環境で仕事をしています。

理学療法士 3年目 新卒入社

一人の患者様のことを長期間担当させて頂き一人一人についてじっくりと考えることができ、またそれを教育係や先輩に相談しやすいところが魅力です。

作業療法士 2年目 新卒入社



病院とは違い自宅で生活されている方が多いため、前日の行動などによってその日の体調や訴えが変わってしまうところが外来の難しさでもありおもしろさでもあると思います

理学療法士 2年目 新卒入社

すでに自宅や地域での生活での生活を送られている方が対象であるからこそ、機能面だけでなくその方が大切にされている考え方や価値観などにも目を向けて介入を行っています。外来の役割は様々で難しく感じることもたくさんありますが、地域の分野ならではの魅力やおもしろさを感じながら働ける職場です。

作業療法士 2年目 新卒入社



1年目から外来クリニックがちょっと心配・・・という方へ



〃 新卒で就職したPT（3年目）の声

学生の頃（就職活動をしている時）は、外来のリハビリは一人の患者様に対して1単位（20分）で次々とたくさんみていかなければならないと思っていました。また病院などの経験を経た臨床経験豊富な方々が働く所と考えていました。

でも就職見学や話を聞き、その患者様に対して必要な時間（40分実施や他部門含めて80分など）でリハビリを提供していることを知りました。また新卒から働いている先輩も多く、その教育制度にてスキルアップしていけていることを知り就職を決めました。

外来は退院後に生活をして初めて困ったことが出てきたり、退院後もまだまだ改善する患者様も多くおられやりがいを感じます。患者様の実際の生活やこれからの人生について寄り添っていくことができる環境で働けることも魅力です。

募集要項

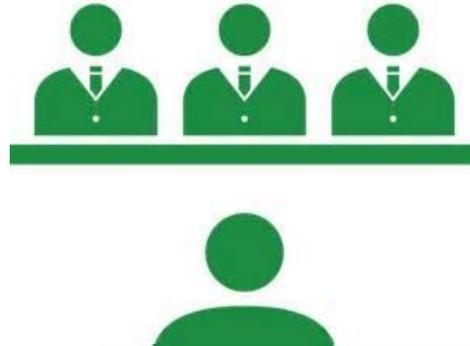
| | |
|---------|--|
| 職種 | 理学療法士・作業療法士・言語聴覚療法士 |
| 業務内容 | 外来リハ(脳血管・運動器・廃用) 訪問・通所リハ(1～2時間) |
| 給与 | 月給219800円(新卒)以上 ※経験5年(大卒)の場合、261600円 |
| 勤務地 | 大阪市東住吉区湯里2-5-11 |
| 勤務時間・曜日 | 8:45～17:00(土曜日は8:45～12:00で交代勤務) |
| 休日・休暇 | 土(上記参照)・日・祝・年末年始 その他、特別休暇、有給休暇など |
| 待遇 | 昇給1回、賞与2回(前年度3.8か月分/年) 各種保険加入、退職金制度あり(3年以上勤務)、ユニフォーム貸与、交通費支給、扶養手当有、研修制度あり |
| 応募方法 | 電話連絡の上、面接に履歴書(写真貼付)を持参 06-6704-2982(北口) |

採用の流れ



相談応募

- 06-6704-2982
- 学校
- HPの採用ページ
いずれかで就職
希望の旨を連絡



面接

- 当院にて随時面接



内定

- 原則1週間
以内に通知

※ホームページ

<http://www.kaseikai.or.jp/>

「嘉誠会」で検索してみてください。